



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Тверской промышленно-экономический колледж»

(ГБПОУ «ТПЭК»)

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между Министерством промышленности и торговли Тверской области
и трудовым коллективом

Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения

«Тверской промышленно-экономический колледж»
на 2021-2023 годы

Представитель работодателя
Директор
ГБПОУ «ТПЭК»

_____ А.А.Курилова
« ___ » _____ 2021 года

Представитель работников

_____ 2021 года

Мальш Л.Г.

*Коллективный договор принят на общем собрании трудового коллектива
ГБПОУ «ТПЭК» Протокол № 10 от 25.09.2019 г.
адрес: 170001, г. Тверь, ул. Спартака, д. 39*

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Тверской промышленно-экономический колледж» (далее – Колледж) в лице представителя работодателя - Директора Колледжа **Куриловой Антонины Анатольевны**, действующая на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и коллектив работников в лице представителя работников **Мальш Ларисы Георгиевны**, именуемая в дальнейшем «Работники», действующей на основании решения общего собрания (протокол № 10 от 25.09.2019 г.) с другой стороны, на основании пункта 1.10 Коллективного договора (регистрационный номер 198 от 08.04.2021г.) а также с учетом предложений (рекомендаций) Главного Управления по труду и занятости населения Тверской области (исх.№1806 от 08.04.2021г.), в соответствии с трудовым законодательством РФ заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести изменения и изложить пункты Коллективного Договора в следующей редакции:

Пункт 1.14. «Договор вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет (ст. 43 ТК РФ)».

Пункт 1.7. «При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока

реорганизации.»

Пункт 4.4.1. «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также:

- лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии),
- лица, проработавшие в учреждении свыше 10 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.»

Пункт 6.2. «Размер заработной платы работников определять в соответствии с Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Тверской промышленно-экономический колледж» из бюджетных и внебюджетных источников, являющимся приложением к настоящему Договору.

Положение определяет:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников колледжей за счет средств областного бюджета, установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням;
- порядок и размер выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- оплату труда работников колледжей, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели.

Месячная заработная плата работников колледжа, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В целях совершенствования оплаты труда в колледже директор колледжа организует специальную оценку условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством и не реже чем раз в пять лет, организует работу по пересмотру и уточнению должностных инструкций работников.

К основному персоналу колледжа относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учебное заведение:

- преподаватель,
- старший воспитатель,
- воспитатель,
- методист,
- педагог дополнительного профессионального образования,
- педагог-психолог,
- социальный педагог

Заработная плата работников колледжа предельными размерами не ограничивается.

Премирование работников за основные результаты производственной деятельности, другие дополнительные виды вознаграждений (по итогам работы за год, за выслугу лет, качество работы и др.) осуществляется в соответствии с Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Тверской промышленно-экономический колледж» из бюджетных и внебюджетных источников, являющимся приложением к настоящему Договору».

Внести изменения в Приложения к Коллективному договору, а именно:

- в Положение о службе охраны труда от 23.05.2017 года изложив пункт 3.3. в следующей редакции: «Участие в организации проведения замеров параметров опасных и вредных

факторов при специальной оценке условий труда, паспортизации учебных помещений, оценке травмобезопасности учебного оборудования на соответствие требованиям охраны труда».

- в Положение о порядке оплаты и стимулирования труда работников ГБПОУ «Тверской промышленно-экономический колледж» из бюджетных и внебюджетных источников финансирования от 08.02.2018 года, изложив пункт 6.3. следующей редакции: «Доплата работникам (рабочим), занятых в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда. Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 процента к окладу за фактически отработанное время в этих условиях, получавшим ее ранее. При этом работодатель государственного учреждения образования принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная доплата в государственных учреждениях образования снимется».

- В Правила внутреннего трудового распорядка, изложив пункт 4.1.3. в следующей редакции: «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю (ст. 65 ТК РФ):

- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, оформленную в установленном порядке и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые. С 01.01.2021г. при заключении трудового договора впервые трудовые книжки работодателем не оформляются. Работодатель формирует в электронном ВИДЕ основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет её для хранения в информационных ресурсах Пенсионного Фонда РФ.;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ст. 69, 213 ТК РФ, Закон РФ «Об образовании»))

Все Приложения к коллективному договору считать подписанными сторонами с учетом изложенных изменений в настоящем дополнительном соглашении.

Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и являются обязательными к исполнению сторонами.

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора (рег.№ 198).

От работодателя:

Директор ГБПОУ

«Тверской промышленно-экономический колледж»

От работников:

Представитель работников



А.А.Курилова

М.П.

«28» апреля 2021 г.

Мальш Л.Г.

Мальш Л.Г.

М.П.

«28» апреля 2021 г.

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью

5 листов

Директор колледжа

А.А. Курбанова

